



Nouvelles

30 août 2011

Le leadership pour piloter la diversité

Agapi Mavridis, la gagnante du Prix du Nouveau professionnel prometteur de l'IAPC championne l'inclusion.

Victoria, 30 août 2011 – L'Institut d'administration publique du Canada (IAPC) a le plaisir de présenter à Agapi Mavridis le *Prix du Nouveau professionnel prometteur de 2011* en reconnaissance de sa créativité et de son leadership pour promouvoir l'inclusion dans la fonction publique de l'Ontario.

Le *Prix du Nouveau professionnel prometteur de l'IAPC* a été créé en 2010 pour honorer une personne qui travaille depuis moins de cinq ans et se distingue déjà dans le secteur public. Les candidats ont démontré qu'ils sont des nouveaux chefs de file et qu'ils représentent les principes, les valeurs et les capacités d'une saine administration publique.

Pour la gagnante de 2011, Agapi Mavridis, qui est conseillère en politiques et communications au Bureau de la diversité de l'Ontario, le travail d'équipe n'est pas un concept d'exclusion, mais d'inclusion de par sa nature. Agapi a joué un rôle déterminant pour assurer que le gouvernement de l'Ontario, qui est l'une des plus grandes et des plus diverses fonctions publiques du Canada, devienne un organisme qui soit accessible et inclusif.

Bien qu'elle ne travaille dans la Fonction publique de l'Ontario (FPO) que depuis trois ans, Agapi a dirigé plusieurs initiatives couronnées de succès, notamment le second tour du Programme de mentorat réciproque de la diversité. Elle apporte actuellement son soutien à l'Équipe du projet «Objectif d'inclusion de la FPO», à laquelle le prestigieux Prix Améthyste de l'Ontario a été présenté. L'«Objectif d'inclusion» est une ressource multi-dimensionnelle et conviviale d'éducation en ligne. Elle comprend des modules wiki, des blogues et un cadre qui soutient la réflexion générale et la pensée globale dans l'élaboration et l'examen des politiques, des programmes, des lois et des services. Elle est un catalyseur de la transformation de la culture et du comportement pour totalement intégrer la diversité, l'accessibilité et l'inclusion dans la façon dont le gouvernement de l'Ontario fait affaire en vue de répondre aux attentes de 13 millions d'Ontariennes et d'Ontariens.

« La qualité de son travail démontre qu'elle est un leader naturel et qu'elle aborde les questions délicates avec tact, diplomatie et créativité », déclare Derek Lett, directeur de la conception du Programme de la diversité à la FPO. Et d'ajouter : « Agapi vit les principes d'une fonction publique

inclusive en encourageant la croissance et le perfectionnement personnels des personnes qui l'entourent. »

Elle a été un agent de changement dans la diversité des effectifs au sein du ministère des Services gouvernementaux, Division des services ministériels, et elle partage son temps et ses compétences dans plusieurs organismes communautaires tels que le conseil de l'association des Crétois de Toronto.

« L'IAPC a créé le Prix du Nouveau professionnel prometteur en raison de l'importance d'encourager et de distinguer le leadership parmi tous les fonctionnaires, et de reconnaître le rôle que les nouveaux professionnels peuvent jouer », déclare Denise Amyot, la présidente de l'IAPC. « Ce prix annuel récompense une personne qui démontre une attitude positive dans son travail et son éducation ; à l'égard des idéaux et des valeurs de l'administration publique et des fonctionnaires dans sa région et/ou dans l'ensemble du Canada. Les nouveaux professionnels dans la fonction publique sont au coeur du secteur public de demain. »

Les autres finalistes comprennent Aimée Skelton, conseillère principale en politiques à la Direction des politiques de protection du consommateur et de la liaison du ministère des Services aux consommateurs de l'Ontario ; Chris Bohemier, administrateur des services en direct, Transformation des affaires et technologie, Innovation, Énergie et Mines du Manitoba ; et David Cundall, analyste principale en politiques, Relations de travail et Sécurité au travail de la Saskatchewan.

Le Prix du Nouveau professionnel prometteur a été présenté au 63^e Congrès annuel de l'IAPC à Victoria. Cet événement a rassemblé des fonctionnaires de tous les ordres de gouvernement, des universitaires et des invités du monde entier pour partager le savoir et honorer les innovations et les transformations dans le secteur public au Canada.

Pour de plus amples renseignements :
Institut d'administration publique du Canada
Carole Humphries
Directrice, Adhésion et Commercialisation
416-924-8787 poste 234
chumphries@ipac.ca / www.ipac.ca

À propos de l'IAPC

L'Institut d'administration publique du Canada, fondé en 1947, est une association dynamique de fonctionnaires, d'universitaires et d'autres personnes ou organismes intéressés à l'administration publique. Établi par ses groupes régionaux, c'est un organisme reposant sur l'adhésion qui crée des réseaux de connaissances efficaces; dirige des activités de recherche en administration publique au Canada; et encourage l'innovation et l'excellence en administration publique. Depuis le début des années 1990, il joue un rôle déterminant dans l'exportation de l'expertise du secteur public du Canada dans le monde.

